

**GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)  
DAN GENDER BUDGET STATEMENT (GBS)**



**INSPEKTORAT KOTA PARIAMAN**

**TAHUN ANGGARAN**

**2022**

## GENDER BUDGET STATEMENT (Pernyataan Anggaran Gender)

OPD : INSPEKTORAT  
TAHUN ANGGARAN : 2022

<b>PROGRAM/KEGIATAN</b>	<b>Program Penyelenggaraan Pengawasan</b>
<b>KODE PROGRAM / KEGIATAN</b>	<b>4.02.4.02.01.20 20</b>
<b>ANALISIS SITUASI</b>	Berdasarkan dari hasil survey kepuasan mitra kerja tingkat resiko terhadap pengawasan yang mengintegrasikan gender dalam perencanaan pembangunan
<b>CAPAIAN PROGRAM</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jumlah audit yang akan dilakukan pembinaan dan pengawasan terhadap lembaga pemerintah daerah</li> <li>• 34 SOPD yang perencanaanya responsif gender dengan melampirkan GAP dan GBS pada dokumen RKA</li> <li>• Peningkatan jumlah SDM yang memahami perencanaan anggaran yang responsif gender</li> </ul>
<b>JUMLAH ANGGARAN PROGRAM</b>	Rp. 886.962.769,00
<b>RENCANA AKSI</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelaksanaan pengawasan internal secara berkala</li> <li>2. Reviu pengawasan keuangan daerah dilingkungan pemerintah kota Pariaman</li> </ol> <p>MASUKAN : Rp. 886.962.769,00</p> <p>KELUARAN:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sosialisasi pengawasan 4E ( effectivity, efficiency, equality, equity)</li> <li>2. Rapat koordinasi lintas sector dengan lembaga driver PUG (Bappeda, DP3AKB, dan BPKPD) untuk memberikan pendampingan dalam rangka evaluasi PPRG pada OPD</li> <li>3. Melakukan pengaksesan data melalui aplikasi tentang pelaksanaan tindak lanjut</li> <li>4. Melakukan sosialisasi dan evaluasi monitoring terhadap pelaksanaan pembinaan dan pengawasan</li> <li>5. Penyusunan PKPT tahun 2023</li> <li>6. Melakukan evaluasi serta pendampingan terhadap dokumen perencanaan dan penganggaran responsif gender pada 8 objek pemeriksaan</li> <li>7. OPD yang sudah mengintegrasikan gender dengan menerapkan prinsip 4E dalam program SKPD sebanyak 10%</li> <li>8. Melakukan komitmen kepala OPD untuk menindaklanjuti hasil pengawanan</li> </ol> <p>HASIL: Meningkatnya jumlah SOPD dalam penyusunan dokumen perencanaan dan penganggaran responsif gender</p>

Pariaman, April 2022


**INSPEKTORAT KOTA PARIAMAN**  
 Inspektur  
  
**Alfian Harun, SE, MM**  
 NIP. 19660910 198712 1 002



### MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

OPD : INSPEKTORAT KOTA PARIAMAN

PROGRAM : Program Penyelenggaraan Pengawasan

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	
<p><b>Program :</b> Program Penyelenggaraan Pengawasan</p> <p><b>Kegiatan :</b> Pelaksanaan Pengawasan Internal</p> <p><b>Tujuan :</b> Tercapainya target pelaksanaan PKPT</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Data Fungsional APIP yang melakukan pembinaan terdiri dari: <ul style="list-style-type: none"> <li>Laki-laki : 25</li> <li>Perempuan: 15</li> </ul> </li> <li>Jumlah cakupan pengawasan terhadap lembaga pemerintah daerah sebanyak 223 objek pemeriksaan</li> <li>Temuan pengawasan 3 tahun terakhir: <ul style="list-style-type: none"> <li>2019 = 88</li> <li>2020 = 73</li> </ul> </li> </ol>	<p><b>Akses :</b> -</p> <p><b>Partisipasi :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Belum adanya pelatihan bagi APIP untuk pendampingan penyusunan PPRG secara intensif dan optimal</li> <li>Perhatian terhadap masalah ASN perempuan belum menjadi perhatian</li> </ol> <p><b>Kontrol :</b> -</p> <p><b>Manfaat :</b> -</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Pejabat terkait masih netral gender</li> <li>Perencanaan kegiatan dan pengalokasian anggaran belum semua berdasarkan permasalahan yang ada (basic data) masih meneruskan kegiatan tahun sebelumnya</li> <li>Belum adanya dasar sebagai acuan bagi inspektorat dalam melakukan</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Keterbatasan anggaran belum dilakukan koordinasi dengan instansi terkait</li> <li>Kurangnya komitmen kepala OPD untuk menindak lanjuti hasil pengawasan</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Menurunnya jumlah temuan SKPD yang tidak mengintegrasikan gender dalam perencanaan pembangunan</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Sosialisasi pengawasan 4E (effectivity, efficiency, equality, equity)</li> <li>Rapat koordinasi lintas sector dengan lembaga driver PUG (Bappeda, DP3AKB, dan BPKPD) untuk memberikan pendampingan dalam rangka evaluasi PPRG pada OPD</li> <li>Melakukan pengaksesan data melalui aplikasi tentang</li> </ol>	<p>Temuan Pengawasan 3 tahun terakhir:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tahun 2019</li> <li>Tahun 2020</li> <li>Tahun 2021</li> </ul>	<p>Output :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Tersusunya regulasi pengawasan berdasarkan prinsip 4E</li> <li>Menurunnya jumlah temuan OPD yang belum menerapkan prinsip 4E</li> </ol> <p>Outcome:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Meningkatkan jumlah OPD yang mengintegrasikan gender dalam perencanaan pembangunan</li> <li>Presentase OPD yang sudah</li> </ol>



Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	
	- 2021 = 82		pengawasan berdasarkan prinsip 4E (effectivity, efficiency, equality, equity)			<p>pelaksanaan tindak lanjut</p> <p>4. Melakukan sosialisasi dan evaluasi monitoring terhadap pelaksanaan pembinaan dan pengawasan</p> <p>5. Penyusunan PKPT tahun 2023</p> <p>6. Melakukan evaluasi serta pendampingan terhadap dokumen perencanaan dan penganggaran responsif gender pada 8 objek pemeriksaan</p> <p>7. OPD yang sudah mengintegrasikan gender dengan</p>		mengintegrasikan gender dalam perencanaan pembangunan

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	
						menerapkan prinsip 4E dalam program SKPD sebanyak 10% 8. Melakukan komitmen kepala OPD untuk menindaklanjuti hasil pengawanan		

Pariaman, April 2022  
INSPEKTUR



**ALFIAN HARUN, SE. MM**  
NIP. 19660910 198712 1 002